

(五) 推動永續發展情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？(上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	<p>✓</p>	<p>否</p>	<p>無重大差異</p>
		<p>摘要說明</p> <p>1.本公司推動永續發展之治理架構，以總經理擔任「永續發展委員會」主任委員，管理部主管為執行秘書，委員會包含各相關單位最高主管，每年至少一次向董事會報告推動永續發展之執行情形並受董事會督導。</p> <p>2.執行情形： (1)本公司103年成立「企業社會責任推行委員會」，於111.11.10董事會決議更名為「永續發展委員會」。 (2)推動永續發展單位之組成：委員會分為公司治理小組、顧客與伙伴關係小組、永續環境發展小組、員工關懷小組及社會公益小組，委員會成員包含各相關單位最高主管。</p> <p>(3)推動永續發展成果-由各小組成員負責ESG目標執行及監督管理，並編製ESG報告書，確保組織符合ESG國際趨勢及法規，由管理部於112.11.10向董事會報告112年度關於公司永續發展之執行成果。</p> <p>3.董事會督導情形：管理部向董事會報告公司永續發展之議題及執行成果、董事會予以指導並建議永續發展計畫。</p> <p>本公司「2022年ESG報告書」，於112.6.20董事會通過，並發佈於公司網站。「2023年ESG報告書」預計於113年6月發行。</p>	

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ (上市櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)</p>	<p>是</p> <p>✓</p>	<p>否</p>	<p>無重大差異</p> <p>摘要說明</p> <p>1.風險評估之邊界:風險評估邊界以本公司為主。其他子公司因營運規模較小，尚未納入評估範圍。</p> <p>2.永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過各部門評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3.依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： 環境： 公司於2015年通過ISO14001環境管理系統驗證，並定期取得認證(目前該認證起迄日為2022/01~2025/01)。本公司取得各項環保標準如REACH、RoHS®、OEKO-TEX®、bluesign®、GRS規範等認證，隨時更新禁用物質資訊，將屬於清單內的原料、物料更換成清單外對人體及環境友善的原料，並積極開發水性新環保產品以取代現有產品，降低產品對環境之衝擊。</p> <p>社會： 1.職業安全:本公司設有安全衛生單位，專責工作環境、作業危害之辨識、評估與控制，提供勞工安全衛生工作環境。每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 2.產品安全:為使產品符合各項環保標準，公司取得REACH、RoHS®、OEKO-TEX®、</p>

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		無重大差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		無重大差異

bluesign®、GRS 等環保認證。同時為確保客戶服務品質，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。

公司治理：
1. 社會經濟與法令遵循：透過建立及落實內部控制機制確保本公司人員及作業確實遵守相關法令規範。
2. 強化董事職能：為董事規劃進修議題並提供最新法規。為董事投保責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。
3. 利害關係人溝通：建立各種溝通管道，積極溝通。設投資人信箱由發言人負責回應。

(一) 本公司訂有「環境管理政策」，綠色創新技術之投入目標及具體計畫。此外，本公司一/二廠皆依循 ISO14001:2015 版，通過 ISO 14001 環境管理系統外部驗證，並每年持續追蹤環境管理績效，效期 2022 年 01 月 25 日至 2025 年 01 月 23 日止，並積極減少碳排放，並公開揭露於公司網站 ESG 中。

本公司關注各項環保標準如 REACH、RoHS®、OEKO-TEX®、bluesign®、GRS 規範等，隨時更新禁用物質資訊，將屬於清單內的原、物料更換成清單外對人體及環境友善的原料，並

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																																																																	
	是	否																																																																																		
		<p style="text-align: center;">摘要說明</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">範疇</th> <th rowspan="2">排放類型</th> <th colspan="2">排放量(噸)</th> </tr> <tr> <th>111年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>天然氣/煤炭/木顆粒/重油</td> <td>14.05</td> <td>6.25</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>電力</td> <td>9.73</td> <td>8.79</td> </tr> <tr> <td colspan="2">總排放量</td> <td>23.78</td> <td>15.04</td> </tr> </tbody> </table> <p>(2) 用水量：本公司一/二廠所使用之水源為自來水與地下水，自來水主要用於生活用水，製程用水為地下水經過處理後再投入製程使用。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>項目/年度</th> <th>111年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總用水量(度)</td> <td>24,322</td> <td>19,972</td> </tr> </tbody> </table> <p>(3) 廢棄物：本公司製程所產生廢棄物種類為一般及有害事業廢棄物。針對廢棄物若可再利用則優先以再利用方式回收，並從源頭管理以少用、替代或減少使用對環境影響之物質，以達成由源頭減量，並進而達到減廢的目的。近兩年度一/二廠事業廢棄物數據總合如下：</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">廢棄物類別</th> <th rowspan="2">廢棄物代碼</th> <th rowspan="2">焚化</th> <th rowspan="2">熱處理</th> <th rowspan="2">洗淨處理</th> <th colspan="2">物理處理</th> <th rowspan="2">再利</th> <th rowspan="2">再利</th> <th rowspan="2">合計</th> </tr> <tr> <th>自行處理</th> <th>再利</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般事業廢棄物</td> <td>D類</td> <td>360.1</td> <td>908.6</td> <td>70.5</td> <td>177.4</td> <td>1333.5</td> <td>75.9</td> <td>2926.1</td> </tr> <tr> <td>一般事業廢棄物</td> <td>R類</td> <td>63.7</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>22419.4</td> <td>22483.1</td> </tr> <tr> <td>有害事業廢棄物</td> <td>B類</td> <td>18.2</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>18.2</td> </tr> <tr> <td>有害事業廢棄物</td> <td>C類</td> <td>66.8</td> <td>17.3</td> <td>162.8</td> <td>0.0</td> <td>0.0</td> <td>345.6</td> <td>592.4</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td></td> <td>508.7</td> <td>925.9</td> <td>233.3</td> <td>177.4</td> <td>1333.5</td> <td>22840.9</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	範疇	排放類型	排放量(噸)		111年	112年	範疇一	天然氣/煤炭/木顆粒/重油	14.05	6.25	範疇二	電力	9.73	8.79	總排放量		23.78	15.04	項目/年度	111年	112年	總用水量(度)	24,322	19,972	廢棄物類別	廢棄物代碼	焚化	熱處理	洗淨處理	物理處理		再利	再利	合計	自行處理	再利	一般事業廢棄物	D類	360.1	908.6	70.5	177.4	1333.5	75.9	2926.1	一般事業廢棄物	R類	63.7	0.0	0.0	0.0	0.0	22419.4	22483.1	有害事業廢棄物	B類	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2	有害事業廢棄物	C類	66.8	17.3	162.8	0.0	0.0	345.6	592.4	合計		508.7	925.9	233.3	177.4	1333.5	22840.9		
範疇	排放類型	排放量(噸)																																																																																		
		111年	112年																																																																																	
範疇一	天然氣/煤炭/木顆粒/重油	14.05	6.25																																																																																	
範疇二	電力	9.73	8.79																																																																																	
總排放量		23.78	15.04																																																																																	
項目/年度	111年	112年																																																																																		
總用水量(度)	24,322	19,972																																																																																		
廢棄物類別	廢棄物代碼	焚化	熱處理	洗淨處理	物理處理		再利	再利	合計																																																																											
					自行處理	再利																																																																														
一般事業廢棄物	D類	360.1	908.6	70.5	177.4	1333.5	75.9	2926.1																																																																												
一般事業廢棄物	R類	63.7	0.0	0.0	0.0	0.0	22419.4	22483.1																																																																												
有害事業廢棄物	B類	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2																																																																												
有害事業廢棄物	C類	66.8	17.3	162.8	0.0	0.0	345.6	592.4																																																																												
合計		508.7	925.9	233.3	177.4	1333.5	22840.9																																																																													

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																									
	是	否																										
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	是	<p>(4) 其他相關環境管理政策如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>環境管理目標</th> <th>內容說明</th> <th>目標</th> <th>結果</th> <th>管理</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一廠廢布回收再利用提升 0.5%</td> <td>一部分焚化廢棄物 D-0202 可分類為 R-0201 做再利用，故一廠加強分類提升廢布 R-0201、R-0801 回收再利用率，以減少焚化處理。</td> <td><0.5 %</td> <td><0.62 %</td> <td>達成目標</td> </tr> <tr> <td>全雙邦五年內預計削減 30% 碳排放量。</td> <td>尋找替代燃料及減少石化燃料使用</td> <td><30%</td> <td><65%</td> <td>持續改善設備穩定</td> </tr> <tr> <td>全廠減少 0.3% 一般事業廢棄物</td> <td>D-1801 一般事業廢棄物減量</td> <td><0.3 %</td> <td><4.3%</td> <td>達成目標</td> </tr> <tr> <td>節省 1% 用水量</td> <td>減少自來水用水量</td> <td><1%</td> <td><2.06 %</td> <td>達成目標</td> </tr> </tbody> </table>	環境管理目標	內容說明	目標	結果	管理	一廠廢布回收再利用提升 0.5%	一部分焚化廢棄物 D-0202 可分類為 R-0201 做再利用，故一廠加強分類提升廢布 R-0201、R-0801 回收再利用率，以減少焚化處理。	<0.5 %	<0.62 %	達成目標	全雙邦五年內預計削減 30% 碳排放量。	尋找替代燃料及減少石化燃料使用	<30%	<65%	持續改善設備穩定	全廠減少 0.3% 一般事業廢棄物	D-1801 一般事業廢棄物減量	<0.3 %	<4.3%	達成目標	節省 1% 用水量	減少自來水用水量	<1%	<2.06 %	達成目標	無重大差異
	環境管理目標	內容說明	目標	結果	管理																							
一廠廢布回收再利用提升 0.5%	一部分焚化廢棄物 D-0202 可分類為 R-0201 做再利用，故一廠加強分類提升廢布 R-0201、R-0801 回收再利用率，以減少焚化處理。	<0.5 %	<0.62 %	達成目標																								
全雙邦五年內預計削減 30% 碳排放量。	尋找替代燃料及減少石化燃料使用	<30%	<65%	持續改善設備穩定																								
全廠減少 0.3% 一般事業廢棄物	D-1801 一般事業廢棄物減量	<0.3 %	<4.3%	達成目標																								
節省 1% 用水量	減少自來水用水量	<1%	<2.06 %	達成目標																								
	否	<p>(一) 為善盡企業社會責任，保障全體員工及利害關係人之基本人權，遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》、《聯合國國際勞動組織》及《兒童權利公約》等國際公認之人權標準，訂立本公司「人權管理辦法」，平等與有尊嚴對待內、外部成員，杜絕任何侵犯及違反人權之行為，並將本公司人權政策公布於網站。</p> <p>本公司 112 年度人權管理方案執行情形，說明如下：</p>																										

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否													
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>是</p>	<p>否</p>	<p>無重大差異</p>												
	<p>摘要說明</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>管理方案</th> <th>112 年度執行情形</th> <th>調查結果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>確保工作平等</td> <td>1. 本公司禁止不法歧視及違反就業服務法相關法令規定。 2. 面試人員教育訓練。</td> <td>1. 內部未接獲申訴。 2. 外部未遭主管機關裁罰。</td> </tr> <tr> <td>禁用童工</td> <td>1. 面試時，進行身分資料比對。 2. 報到時，再次查核身分資料。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>禁止強迫勞動</td> <td>1. 鼓勵員工安排休假。 2. 不扣留員工身分證資料。</td> <td></td> </tr> <tr> <td>杜絕不法侵害</td> <td>1. 禁止職場騷擾聲明。 2. 職場霸凌及騷擾宣導。</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>(二) 本公司有訂定及實施合理員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬：</p> <p><u>員工薪酬</u>：本公司之生產獎金制度係將本公司每月稅前淨提撥一定比例為基礎，於考量其當月績效考核情形後，分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。員工酬勞則係一本公司章程規定，於本公司當年度獲利5%-10%計算之。</p> <p><u>員工福利措施</u>：</p> <p>(1) 依法享有特休假、提撥退休金，成立職工福利委員會，統籌福利活動，保障勞工權益。</p>	管理方案		112 年度執行情形	調查結果	確保工作平等	1. 本公司禁止不法歧視及違反就業服務法相關法令規定。 2. 面試人員教育訓練。	1. 內部未接獲申訴。 2. 外部未遭主管機關裁罰。	禁用童工	1. 面試時，進行身分資料比對。 2. 報到時，再次查核身分資料。		禁止強迫勞動	1. 鼓勵員工安排休假。 2. 不扣留員工身分證資料。		杜絕不法侵害
管理方案	112 年度執行情形	調查結果													
確保工作平等	1. 本公司禁止不法歧視及違反就業服務法相關法令規定。 2. 面試人員教育訓練。	1. 內部未接獲申訴。 2. 外部未遭主管機關裁罰。													
禁用童工	1. 面試時，進行身分資料比對。 2. 報到時，再次查核身分資料。														
禁止強迫勞動	1. 鼓勵員工安排休假。 2. 不扣留員工身分證資料。														
杜絕不法侵害	1. 禁止職場騷擾聲明。 2. 職場霸凌及騷擾宣導。														

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	是	否	無重大差異
		<p>摘要說明</p> <p>(2) 全體員工除依法參加勞工保險、全民健康保險外，另有加保團體保險。</p> <p>(3) 定期辦理員工健康檢查。</p> <p>(4) 勞動節、端午節、中秋節三大節日均有禮金。</p> <p>(5) 婚、喪、喜、慶部份，除享有勞基法規定之休假外，並另有福利金補助。</p> <p>(6) 公司如有盈餘，員工享有員工酬勞分配。</p> <p>(7) 提供住宿和膳食。</p> <p>(8) 年度模範員工致贈純金獎牌及表揚。</p> <p>(9) 資深人員由公司致贈紀念金飾及獎牌並公開表揚。</p> <p>(10) 獎勵生育：員工生育津貼(含配偶)及育兒津貼(0-4歲)。</p> <p>職場多元化與平等：實現男女擁有同工同酬的獎勵條件及平等晉升機會，促進永續共榮的經濟成長。112年度女性職員平均占比為25%，女性主管平均占比為17.78%。</p> <p>績效反映於員工薪酬：本公司每年均參與市場薪酬調查，依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪，以維持整體薪酬競爭力。</p> <p>(三) 本公司致力於提供勞工安全的作業環境，每年定期執行作業環境檢測，針對具有潛在公安全危險的地方作改善，並加強員工職業安全衛生教育訓練，進而建立安全舒適的工作環境。</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		無重大差異

摘要說明

1.本公司為顧及勞工工作安全,防止職業災害發生,成立職業安全衛生管理委員會,訂定勞工安全衛生工作守則,並報經南投縣政府核備。

2.本公司訂有緊急事件應變措施管理程序。

3.依職業安全衛生法及勞工安全衛生工作守則,每年實施健康檢查1次,檢查結果由醫師告知同仁。

4.依法對新雇勞工、在職勞工於變更工作前,應使其接受安全衛生教育訓練,一般勞工之安全衛生在職教育訓練每年訓練1次、消防訓練2次,每次3小時。

5. 本公司 2023 年平均服務人數為 346 人, 年度共有 5 件工傷, 職災率為 1.44%, 主要為不安全行為造成, 除了每半年加強全體員工教育訓練外, 亦透過每月及不定時巡查現場, 以降低職災發生。

2023 年度亦無火災之發生。

(四) 本公司重視員工訓練與發展, 涵蓋了新進人員訓練和專業能力訓練兩大領域, 透過系統性的教導專業知識與技術使重要技術能持續傳承, 另外搭配外部課程或外部講師授課提升員工發展所需的技能。

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	進行標示，提供客戶正確且清楚之SDS(安全資料表)，避免產品中之有害物質危害顧客之健康與安全。故本公司與供應商合作往來前，均需簽署廉潔承諾書並定期進行供應商評核，以確保供應商遵循相關規範。 (六)本公司於供應商實地評鑑表中，將「環境安全衛生狀況」列入檢查項目。若於對供應商實地評鑑發現涉及違反其ESG政策，且對環境與社會有顯著影響時，考量暫時或終止與其業務往來。112年供應商評鑑，無發現此狀況。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續責任報告書是否取得第三方驗證之報告書？前揭報告書之確信或保證意見？	✓	本公司依全球永續性報告協會發佈之GRI準則及「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」等，定期編輯並公告「ESG報告書」，揭露公司整體永續發展所採行之相關措施與資訊，詳本公司網站(http://www.sbinet.com.tw)永續發展專區及公開資訊觀測站中揭露，惟報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，其運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」間並無差異。	六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展實務守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，其運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」間並無差異。		
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：	七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)員工權益、僱員關懷之執行情形：請參閱伍、營運概況項下「五、勞資關係」之說明（詳第97-98頁）。		

推動項目	執行情形		與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>(二)人權：本公司從未雇用童工，另依性別工作平等法及就業服務法，訂定工作規則、定期舉辦勞資會議，並已訂定誠信經營作業程序及行為指南。</p> <p>(三)平衡職場與生活：本公司依法令規定實施育嬰留職停薪制度，並提供家庭照顧假、陪產假、生理假、哺乳時間及哺乳室等措施；鼓勵員工休假，提供休假旅遊補助及定期健康檢查。</p> <p>(四)本公司已為董事及經理人購買責任保險。</p>